

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 31 DEL - 7 FEB. 2017

OGGETTO: D.lgs.150/2009 - Valutazione della performance individuale. Obiettivi del personale dipendente anno 2017.

Il Direttore

Richiamato l'art. 3 c. 2 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che stabilisce che "Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (...)"

Richiamato il Decreto del Presidente dell'Ente Parco n. 9 del 12.04.2011 "Approvazione Sistema Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente Parco Nazionale Val Grande.";

Visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n° 14 del 12.05.2016

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 3 del 27.01.2017 "Adozione Piano Triennale della Performance 2017-2019 dell'Ente Parco Nazionale Val Grande"

Dato atto che nel sopra richiamato Piano della Performance 2017 -2019

- vengono individuati gli obiettivi strategici e operativi dell'Ente e sono assegnati gli obiettivi al Direttore
- ogni area strategica stabilita dall'indirizzo politico-amministrativo è articolata in obiettivi strategici ed operativi per ciascuno dei quali sono definiti gli indicatori, i target, le attività, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento;
- sono individuati i responsabili e i soggetti coinvolti nelle singole attività;
- si stabilisce che, successivamente all'adozione del Piano della Performance, il Direttore affidi con specifico atto gli obiettivi alle aree, uffici, singoli dipendenti in funzione degli obiettivi specifici, determinando anche il peso ponderale dell'obiettivo affidato secondo il crono programma indicato nelle schede del piano di gestione, nonché dei gruppi di lavoro indicati per ciascuna attività;
- viene individuata la selezione delle attività e degli obiettivi che costituiscono target di riferimento per la valutazione del raggiungimento di risultato per singolo servizio e per l'insieme dell'ente

Dato atto che:

- il Sistema di valutazione della performance prevede che la valutazione della performance tenga in considerazione per i dipendenti tre livelli: personale (in

Ente Parco Nazionale Val Grande
Istituito con D.P.R. del 23.11.1993

Sede operativa: Piazza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (V.C.O.) Italia – Tel. 0324 87540 Fax 0324 878573

E-mail: info@parcovalgrande.it - Sito internet: <http://www.parcovalgrande.it>

Sede legale: Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 9301840035

relazione al quale non è prevista, nell'economia del Sistema di misurazione e valutazione, la definizione di obiettivi e quindi risultati per il/la singolo/a dipendente), di servizio e di ente;

- per quanto riguarda il livello di valutazione "personale", pertanto, l'applicazione dei macroindicatori definiti dal sistema della performance verrà effettuata sull'insieme delle attività individuate per ciascun dipendente nelle schede di dettaglio delle attività per l'anno 2017, ove sono indicati, in ciascuna scheda, i gruppi di lavoro;
- per il livello di Servizio il piano della performance quantifica direttamente il punteggio massimo attribuibile per ciascun obiettivo;
- per il livello di Ente, il punteggio massimo attribuibile per ciascuno dei quattro obiettivi individuati dal Piano della Performance è stato definito attraverso il confronto con i responsabili di Servizio;

Visto l'art. 16 del d. lgs. n. 165 del 30.03.2001;

Visto l'art. 26, comma 2, dello Statuto dell'Ente Parco Nazionale Val Grande, in cui si prevede che il Direttore adotti "...tutti gli atti di gestione amministrativa...e di gestione del personale..";

DETERMINA

1. di dare atto che il Piano della Performance 2017 -2019 e le relative schede di attività individuano gli obiettivi strategici e operativi dell'Ente, nonché i responsabili e i soggetti coinvolti nelle singole attività;
2. di stabilire che per la valutazione dei dipendenti per l'anno 2017, come previsto dal Sistema di valutazione della Performance, si terrà conto del livello 'personale', 'di servizio' e 'di ente';
3. di stabilire altresì che per il livello di valutazione 'personale' l'applicazione dei macroindicatori definiti dal Sistema della performance verrà effettuata sull'insieme delle attività individuate per ciascun dipendente nelle schede di attuazione delle attività per l'anno 2017;
4. di stabilire che per il livello degli obiettivi di 'servizio' e di 'ente' le attività oggetto di valutazione sono affidate ai dipendenti dell'Ente Parco come dal dettaglio riportato nell'allegato A al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di provvedere formalmente a rendere noti al personale obiettivi e pesi, come sopra definiti, assegnati ad ogni dipendente.

Il Direttore
(Dott. Fulvio Bagnati)

Ente Parco Nazionale Val Grande
Istituito con D.P.R. del 23.11.1993

Sede operativa: Piazza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (V.C.O.) Italia – Tel. 0324 87540 Fax 0324 878573
E-mail: info@parcovalgrande.it - Sito internet: <http://www.parcovallgrande.it>
Sede legale: Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 9301840035

Il Direttore certifica che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo on line sul sito web istituzionale dell'Ente Parco Nazionale Val Grande (www.parcovalgrande.it) il giorno - 7 FEB. 2017 ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/2009.

Vogogna, li - 7 FEB. 2017

Il Direttore
Dr. Tullio Bagnati



Allegato A alla D.D. n° 31 del - 7 FEB. 2017

Attività/obiettivi oggetto di misurazione per la valutazione del personale dell'Ente Parco Nazionale della Val Grande anno 2017

LIVELLO OBIETTIVI

'PERSONALI'

Punti complessivi per ciascun dipendente: 30

L'applicazione dei macroindicatori definiti dal Sistema della performance verrà effettuata sull'insieme delle attività individuate per ciascun dipendente nelle schede di attuazione delle attività per l'anno 2014;

'DI SERVIZIO'

Punti complessivi: 50 per ciascun dipendente assegnato al servizio

Aree conservazione natura, ricerca, promozione ed educazione ambientale. (Il raggiungimento degli obiettivi indicati sarà oggetto di valutazione nel suo complesso per i dipendenti Fabio Copiatti, Cristina Movalli, Claudio Venturini Del Solaro)		
ATTIVITÀ	OBIETTIVI SERVIZIO	Pt
UPCN 1 UPCN 5 Comunicazione e promozione istituzionale	Ufficio stampa (redazione news, foglio informativo Valgrande news, e comunicati stampa) Monitoraggio turisti (dati contatori e analisi della domanda e dei flussi) Predisposizione di un volume per la collana del Parco	15
UPCN 1 UPCN 6 Educazione ambientale	Attività educazione ambientale progetto LIFE-Wolfalps Gestione rapporti Ufficio scolastico e progetti di educazione ambientale "Camminare per crescere"	10
UPCN 4 Gestione strutture di accoglienza e centri visita	Allestimento CV Cicogna: metaprogetto e supervisione contenuti espositivi	10
UPCN 7 UPCN 11 Conservazione natura	Ricerche Direttive Minambiente Biodiversità (ex cap 1551): <ul style="list-style-type: none"> • gestione attività Direttiva 2015 (attività pluriennali) • Implementazione e gestione Direttiva 2016 Life WolfAlps (azioni monitoraggio).	15

Area gestione del territorio, pianificazione, progettazione e sviluppo
(Il raggiungimento degli obiettivi indicati sarà oggetto di valutazione nel suo complesso per i dipendenti Massimo Colombo, Maria Teresa Ciapparella)

ATTIVITÀ	OBIETTIVI SERVIZIO	Pt
UPGR3 Mantenimento immobili	Funzionalità minima bivacchi (legna e manutenzioni) Esecuzione lavori a progettazione esterna già appaltati (alpe Bondolo) Rinnovo CPI Parpinasca Acquamondo esecuzione intervento affidato e verifica condizioni di funzionalità restanti arredi sala acquari e interventi conseguenti; rinnovo apparecchiature di servizio acquari Modifica recinzione esterna bivacco Ragozzale	15
UPGR 4 Manutenzioni territori e trasformazioni	Esecuzione N. 3 lavori a progettazione interna già appaltati Esecuzione N. 2 nuovi interventi manutentivi a prg interna Affidamento N. 2 incarichi di progettazione esterna	35

Area amministrativa
(Il raggiungimento degli obiettivi indicati sarà oggetto di valutazione nel suo complesso per i dipendenti Ivana Dian, Fabio Giovanella, Massimo Scanzio)

ATTIVITÀ	OBIETTIVI SERVIZIO	Pt
AP 1 Protocollo e archivio generale	Messa a punto ed esecuzione procedure per conservazione documenti informatici a seguito attivazione nuovo software di protocollo	5
AP 2 Attività di segreteria generale e organizzazione	Aggiornamento documenti previsti dal ciclo della performance - ciclo 2017- 2019 e del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza	15
AP 3 Contratti e servizi di supporto	Affidamento incarichi servizi di supporto in scadenza (n° 3 appalti).	15
AP4 Funzionamento degli Organi dell'Ente	Affidamento nuovo incarico OIV	5

AP 5 Gestione giuridica ed economica del personale	Avvio del processo di ricostruzione dei fascicoli del personale dipendente per il progetto passweb	10
--	--	-----------

Area Contabilità e Bilancio (Il raggiungimento degli obiettivi indicati sarà oggetto di valutazione nel suo complesso per i dipendenti Maria Pia Bassi, Giuseppe Cangialosi)		
ATTIVITÀ	OBIETTIVI SERVIZIO	Pt
PF 2	Gestione economale, tesoreria ed inventario/magazzino in connessione nuovo sistema contabile	10
PF 1	Redazione del bilancio anche in rapporto alle Armonizzazioni di bilancio per capitoli "Missione"	10
PF 3	Sviluppo nuovo sistema di contabilità e nuovo protocollo in rapporto alla gestione della fatturazione	10
PF 4	Rendicontazione delle spese sostenute nei diversi progetti finanziati con contributi europei	10
PF 5	Gestione contratti manutenzioni relative agli impianti Ente	10

'DI ENTE'

Punti totali 20 per tutti i dipendenti

OB	Obiettivo/Azione dell'Ente	Coordinatore	Pt
Ob. 1	Implementazione nuovo software di protocollo e conservazione documentale	Direttore	5
Ob. 2	PSR Misura 7.5.1 Progettazione esecutiva e realizzazione lavori	Direttore	5
Ob. 3	Allestimento Centro Visita di Cicogna	Direttore	5
Ob. 4	Programmazione delle attività e monitoraggio dell'andamento delle attività.	Direttore	5