PARCO NAZIONALE
ValGrande
Wilderness

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 152 DEL 12.06.2017

Oggetto: Procedura comparativa di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Ente Parco Nazionale Val Grande. Approvazione avviso.

IL DIRETTORE

PREMESSO che
- l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), costituito da un organo monocratico ovvero collegiale;
- con L. 114 del 11.08.2014, le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle PP.AA. di cui al D.Lgs. 150/2009 sono state trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- con D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, in attuazione della L. 114/2014, è stato dato avvio al processo di riordino delle funzioni in materia di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle PP.AA.;
- l'art. 6 del D.P.R. 105/2016 detta disposizioni relativamente alla valutazione indipendente e alla revisione della disciplina degli OIV e prevede, tra l'altro, l'adozione di un apposito decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione per il processo di nomina degli OIV;

DATO ATTO che
- l'Ente Parco, a far data dall'anno 2011, si è dotato dell'Organismo Indipendente di valutazione della performance del Parco Nazionale della Val Grande in forma monocratica;
- con successivo decreto del Presidente n. 4 del 31.01.2014, ratificato dal Consiglio Direttivo con deliberazione n. 13 del 27.03.2015, l'Ente Parco ha provveduto al rinnovo della nomina per il triennio 2014-2016, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 3, del decreto legislativo 150/2009;
- con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 26 del 18.11.2016, vista la circolare DFP 37249 del 14.07.2016, interpretativa dell'art. 6 del D.P.R. 105/2016, ha prorogato la nomina dell'OIV dell'Ente Parco fino all'entrata in vigore del decreto ministeriale previsto dal comma 4 dell'art. 6 del D.P.R. 105/2016 e all'espletamento delle procedure conseguenti;
- con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2.12.2016 è stato istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (OIV);

VISTA
- la circolare DFP n. 3550 del 19.01.2017, con la quale si comunica la conclusione della fase transitoria di cui alla circolare DFP 37249 del 14.07.2016;
- la scheda di attività AP 4 "Funzionamento degli Organi dell'Ente" del Piano della Performance 2017-2019 approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 27.01.2017, che prevede l'affidamento del nuovo incarico di OIV in scadenza;

Ente Parco Nazionale Val Grande
Istituito con D.P.R. del 23.11.1993
Sede operativa: Piazza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (V.C.O.) Italia – Tel. 0324 87540 Fax 0324 878573
E-mail: info@parcovalgrande.it - Sito internet: http://www.parcovalgrande.it
Sede legale: Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 93011840035

PARCO NAZIONALE
ValGrande
Wilderness

RITENUTO di dover provvedere, in ottemperanza al disposto del D.M. 2.12.2016, ad avviare la procedura comparativa di nomina tra i soggetti iscritti all'Elenco Nazionale aventi i requisiti previsti dalla normativa vigente;

DI STABILIRE che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, dalla presente procedura non devono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto il compenso omnicomprensivo annuale per l'incarico di che trattasi è pari ad € 2.520,67 oneri di legge inclusi, corrispondente a quello attuale;

RITENUTO altresì e pertanto di approvare l'avviso pubblico, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e di stabilire che detto avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Parco nonché sul portale della Performance del DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.Lgs. 165/01 in tema di competenza dei dirigenti e lo Statuto dell'Ente Parco in tema di competenza del Direttore;

DETERMINA

- DI INDIRE procedura comparativa per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'Ente Parco ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 105/2016 e con le modalità di cui al D.M. 2.12.2016 da parte del Consiglio Direttivo dell'Ente Parco;

- DI APPROVARE l'avviso pubblico, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e di stabilire che detto avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Parco nonché sul portale della Performance del DFP della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- DI STABILIRE che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, dalla presente procedura non devono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto il compenso omnicomprensivo annuale per l'incarico di che trattasi è pari ad € 2.520,67 oneri di legge inclusi, corrispondente a quello attuale.

Il Direttore
Dr. Tullio Bagnati

Il Direttore certifica che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo on line sul sito web istituzionale dell'Ente Parco Nazionale Val Grande (www.parcovalgrande.it) il giorno 12 GIU. 2017 ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/2009.

Vogogna, lì 12 GIU. 2017

Il Direttore
Dr. Tullio Bagnati

Ente Parco Nazionale Val Grande
Istituito con D.P.R. del 23.11.1993
Sede operativa: Piazza Pretorio 6 – 28805 Vogogna (V.C.O.) Italia – Tel. 0324 87540 Fax 0324 878573
E-mail: info@parcovalgrande.it - Sito internet: http://www.parcovalgrande.it
Sede legale: Cicogna frazione di Cossogno – C.F. 93011840035

PARCO NAZIONALE
ValGrande
Wilderness

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 14 D.LGS. 150/2009

In esecuzione della determinazione n. ____ del _____,

SI RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla nomina dell'Organismo monocratico indipendente di valutazione di cui all'art. 14, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 per il triennio 2017 -2019.

1. ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO

L'OIV supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali. Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
In riferimento a tali funzioni l'Organismo indipendente di valutazione della performance svolge in particolare le seguenti attività:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 150/2009;
c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al medesimo decreto;
f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 150/2009;
g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

All'OIV sono altresì attribuiti compiti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione: per questi le attività da svolgere sono indicate all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché negli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla procedura comparativa sono richiesti i requisiti previsti dal D.M. 2.12.2016 ed in particolare:

a) essere iscritti, alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura comparativa, all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nella **fascia professionale 2 o 3**. Si prescinde dal requisito di iscrizione dei 6 mesi di iscrizione al suddetto Elenco in attuazione del disposto dell'art. 10 del D.M. 2.12.2016;
b) essere pertanto in possesso di tutti i requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016;
c) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data del presente avviso;

3. LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIÙ ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

In occasione della presentazione della domanda di partecipazione ciascun candidato deve dichiarare di rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi di Valutazione di cui all'art. 8 del D.M. 2.12.2016. In base a tale disposizione i limiti sono:

- Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.
- Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.
- Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.

4. COMPENSO E DURATA

Al soggetto incaricato verrà corrisposto un compenso annuo omnicomprensivo pari ad euro 2.520,67 al lordo delle ritenute di legge. Non sono previsti rimborsi spese di viaggio o trasferta.
L'incarico, da svolgersi presso la sede dell'Ente, avrà durata triennale con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per il venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

5. DOMANDE DI AMMISSIONE.

Gli aspiranti dovranno produrre la seguente documentazione:
1) domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art.38 del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti telefonici, e-mail e pec, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti di cui al paragrafo 2, il rispetto dei limiti di cui al punto 3 nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. 196/2003.
2) fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
3) curriculum, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata.

4) relazione di accompagnamento al curriculum, in cui sono illustrate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere

6. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla procedura comparativa per l'incarico di Organismo indipendente di Valutazione corredata dalla documentazione di cui al pt 5 del presente avviso all'indirizzo di posta certificata dell'Ente Parco Nazionale Val Grande parcovalgrande@legalmail.it **entro il giorno 30.06.2017.**
Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione presentate con modalità diverse, ovvero oltre il termine indicato.
La procedura comparativa verrà effettuata anche in presenza di una sola candidatura.

7. SCELTA DEL L'OIV E CRITERI DI SELEZIONE

L'individuazione del candidato che costituirà l'OIV dell'Ente Parco verrà effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, cui ai sensi del D.M. 02.12.2016 spetta la nomina, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2.

La selezione prevede la valutazione dei titoli ed eventuale colloquio, volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, il grado di cultura scientifica e specialistica, nonché la motivazione e l'attitudine al compito.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo massimo di 100 punti, con seguenti i criteri e relativi punteggi massimi attribuibili:

a. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze – verrà valutata l'adeguatezza e la pertinenza di altri titoli di studio rispetto a quelli necessari per l'iscrizione all'Elenco nazionale, di specializzazioni ed eventuali altri titoli formativi posseduti, del percorso formativo, degli studi e stage all'estero, se afferenti le materie di cui sopra, in relazione all'incarico da conferire – massimo 40 punti;
b. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali – valutazione del curriculum attraverso il livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze professionali, in ruoli di responsabilità, nei campi indicati dal presente avviso, anche in settori privati – massimo 40 punti;
c. Requisiti attinenti all'area della capacità – valutazione della relazione di accompagnamento al curriculum di cui al punto 4 dell'art. 5 con eventuale approfondimento tramite colloquio – massimo 20 punti.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dai personali è il Dr. Tullio Bagnati, referente per tutte la informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro adempimento connesso, ogni giorno feriale dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00, ed inoltre martedì, mercoledì e giovedì dalle 14,30 alle 16,30 al numero tel. 0324878540 e-mail info@parcovalgrande.it; pec parcovalgrande@legalmail.it .

9. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 196/2003

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.
Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali

e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.
Titolare del trattamento dei dati personali è Ente Parco Nazionale Val Grande, con sede a P.zza Pretorio 6-28805 Vogogna (VB), legalmente rappresentato dal Presidente dell'Ente
In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.7 del D. Lgs. n. 196/2003 e, in particolare, avuto notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Ente dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

Il presente avviso, che viene affisso e pubblicato in data odierna all'albo pretorio di questo Ente, nonché pubblicato sul sito istituzionale www.parcovalgrande.it e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, non è vincolante per lo stesso Ente.

Vogogna , lì _____.2017

Il Direttore
Dr Tullio Bagnati

PARCO NAZIONALE
ValGrande
Wilderness

Schema di domanda di partecipazione

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA A COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE VAL GRANDE.

All'Ente Parco Nazionale Val Grande
Piazza Pretorio, 6
28805 Vogogna (VB)
Pec: parcovalgrande@legalmail.it

Il/La sottoscritto/a_____

nato/a a_____prov._____ il_____

residente in_____prov._____
CAP_____

via/piazza_____ n. _____ codice fiscale _____

iscritto all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione *della performance* (di cui all' art. 6 commi 3 e 4 del D.P.R. 105/2016).

PROPONE

la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Ente Parco Nazionale Val Grande.
A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci, ai sensi dell'art. 47 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

1. Di essere iscritto dal giorno_____ all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nella fascia professionale _____(indicare la fascia professionale di collocamento di cui all'art. 5 del D.M. 2.12.2016. Non verranno ammesse istanze di iscritti alla fascia 1).

2. Di essere in possesso dei seguenti requisiti di competenza, esperienza e integrità:
   a) requisiti generali:
   1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
   2. godere dei diritti civili e politici;
   3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale.

b) requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita in data _____ con il voto _____ , presso _____;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno otto anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management di cui tre come componente di Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance o nuclei di valutazione con funzioni analoghe, come da curriculum allegato;

c) requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

3. Di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data del presente avviso;

DICHIARA INOLTRE

4. di non trovarsi, nei confronti dell'Ente Parco Nazionale Val Grande, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
5. di essere a conoscenza che i magistrati ordinari, amministrativi, contabili e militari, avvocati e procuratori dello Stato, devono svolgere l'incarico di OIV solo con contestuale collocamento in posizione di fuori ruolo, che deve permanere per tutta la durata dell'incarico;
6. di non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Ente Parco Nazionale Val Grande;
7. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'Ente Parco o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
8. di non far parte di altri Organismi Indipendenti di Valutazione ovvero di impegnarsi a rispettare il limite di appartenenza di cui al punto 3 dell'avviso di selezione, qualora risultante assegnatario dell'incarico;
9. di essere immediatamente disponibile, qualora venga selezionato ai sensi dell'Avviso, all'assunzione dell'incarico;

PARCO NAZIONALE
ValGrande
Wilderness

DICHIARA ALTRESÌ

di essere a conoscenza che tutti i dati personali trasmessi dal sottoscritto con la presente domanda di manifestazione di interesse, ai sensi delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite PEC: _____e si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati.

Allega alla presente:

1.*curriculum vitae* in formato europeo;

2.relazione di accompagnamento (riportante le esperienze che il candidato ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere).

Luogo e data _____

FIRMA

_____